

Referenz

Lieber Referenzgeber,

Die Person, die Sie gebeten hat, diese Referenz über sie auszufüllen, bewirbt sich derzeit bei WDL, um bei den English Camps für Kinder und Jugendliche mitzuhelfen. Die Aufschlüsse, die Sie als Freund oder Verantwortlicher im gemeindlichen Umfeld über den/die Bewerber/in geben können, sind uns sehr wichtig. Wir bitten Sie deshalb um eine sorgfältige und möglichst vollständige Beurteilung. Geben Sie ruhig alles an, was Sie für wichtig und aufschlussreich halten. Ihr zeitnahes Ausfüllen dieser Referenz wird den Bewerbungsprozess beschleunigen, so dass die Person dementsprechend ihre Sommerpläne konkretisieren kann. Nachdem Sie dieses Formular elektronisch ausgefüllt haben, sichern Sie bitte eine Kopie dieses Dokuments auf Ihrem Gerät, heften Sie es an eine E-Mail und schicken Sie diese an info@wdl-koeris.de.

Wie heißt die Person, über die Sie Auskünfte geben? _____

Ihr Name: _____

Ihre Beziehung zum/zur Bewerber/in (Freund, Pastor, Jugendleiter etc.): _____

Evtl. Name der Organisation/Firma/Gemeinde/Schule: _____

Wie lange kennen Sie den/die Bewerber/in schon? _____

Besucht die Person Gemeindeveranstaltungen regelmäßig? Ja Nein Weiß nicht

Wie aktiv arbeitet die Person in der Gemeinde mit? sehr normal wenig

Gibt es Hinweise darauf, dass die Person wiedergeboren ist? Ja Nein Weiß nicht

Führt er/sie ein konsequentes Leben als Christ? Ja Nein Weiß nicht

Wie ist wohl das christliche Zeugnis der Person unter Gleichaltrigen?

Positiv

Neutral

Negativ

Kooperation – Wie bereitwillig arbeitet die Person mit anderen; Loyalität

hervorragend

gut

gleichgültig

ungern

nicht beobachtet

Gefühle – Insbesondere Reaktion auf Stresssituationen.

ausgewogen

ziemlich ausgewogen

Stark schwankend zwischen Hochgefühl und Niedergeschlagenheit

eher gefühlskalt

nicht beobachtet

Initiative – Sieht was gemacht werden muss, Einfallsreichtum, Durchsetzungsvermögen

sucht nach zusätzlichen Aufgaben

tut bereitwillig mehr als erwartet

erledigt die zugewiesenen Aufgaben

muss angestupst werden

nicht beobachtet

Urteilsvermögen & gesunder Menschenverstand – Voraussicht in Alltagsentscheidungen

solide Entscheidungen

einigermaßen vernünftig

handelt manchmal unüberlegt

lässt sehr zu wünschen übrig

nicht beobachtet

Menschenführung – Fähigkeit andere zu leiten

zeigt ständig Leiterschaftsqualitäten

zeigt gewöhnlich Leiterschaftsqualitäten

zeigt gelegentlich Leiterschaftsqualitäten

zeigt selten oder nie Leiterschaftsqualitäten

nicht beobachtet

Autorität – Umgang mit Vorgesetzten, Bereitschaft sich dem Willen anderer zu beugen

ehrt Autoritätspersonen

respektiert Autoritätspersonen

zeigt eine höfliche Frustration

kritisch und respektlos

nicht beobachtet

Persönlichkeit – Umgangsformen und Erscheinungsbild, allgem. Eindruck auf andere

sympathisch

akzeptiert

geduldet

abgelehnt/ausgegrenzt

nicht beobachtet

Verlässlichkeit – Bereitschaft dazu und Beständigkeit

gewissenhaft

normalerweise verlässlich

unstet

unzuverlässig

nicht beobachtet

Geistliche Reife - Vorbild und Konsequenz

hervorragend/reif

normalerweise beständig

manchmal fraglich

kaum oder gar nicht sichtbar

nicht beobachtet

Arbeitseinstellung - Fleiß

hervorragend

gut

muss angestupst werden

faul

nicht beobachtet

Bitte fassen Sie kurz zusammen, warum Sie meinen, dass wir diese Person in unser Team aufnehmen sollten. Erwägen Sie dabei bitte ihre Stärken und mögliche Schwächen.

Danke für die Zeit, die Sie investiert haben, dieses Formular auszufüllen! Bitte sichern sie es jetzt, heften sie es an eine E-Mail und schicken Sie diese an info@wdl-koeris.de